Abstract No:I-5-3

運用追蹤資料觀察轉職對低薪族群薪資之影響

徐靖[1]

[1]行政院主計總處國勢普查處

Abstract

薪資成長為我國各界所關注之重要議題，其中低薪現象及青年待遇問題尤甚，惟目前研究鮮少利用追蹤資料觀察低薪族群、青年族群之薪資現況及趨勢。本研究連結財稅資料建置 101 年至 107 年追蹤資料，觀察低薪族群及 23-29 歲青年低薪族群之薪資變化，進行同一族群跨時期研究。為降低外生衝擊之影響、抽樣誤差及調查偏誤，應用差異中之差異法（Difference in difference, DID）分析，發現轉職 1 至 2 次對於低薪族群及青年低薪族群皆有提升薪資之效果，並以轉職 1 次提升效果較為顯著；若進一步以固定效果模型（Fixed effect model）分析，則可發現在控制人口特徵、廠商規模、地區、行業等變數後，不論對於哪一類族群來說，轉職次數持續增加將使薪資負成長。

Keyword: 低薪, 青年族群, 追蹤資料, 差異中之差異法, 固定效果模型